

2025. évi üzleti jelentés

A Társaság alapítása

Az államháztartási reform hatására a Magyar Államvasutak Részvénytársaság, a Vasutas Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Egészségpénztár, a Magyar Állam, valamint a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Részvénytársaság a vasúti háziorvosi rendszer működőképességének fenntartása és a MÁV Rt. foglalkozás-egészségügyi feladatainak ellátása céljából nonprofit közhasznú társaságot hozott létre a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 57-60. §-a, és a Közhasznú Szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény rendelkezései alapján, figyelemmel a vasútegészségügyi rendszer átalakításával kapcsolatos jogutódlásról szóló 35/1999. (X. 30.) KHVM. számú rendeletben foglaltakra is, mely rendelet 1. § (2) és (3) bekezdései szerint a megszűnt szervezeti egységek (MÁV Területi Egészségügyi Központok) feladatai, továbbá a kezelésükben levő vagyon és vagyoni értékű jog tekintetében jogutódnak a Közlekedési, Hírközlési és Vízügyi Minisztériumot (a továbbiakban: KHVM) kell tekinteni, melyre tekintettel a jogutódlással megszerzett feladatokat, vagyont és vagyoni értékű jogot a Vasútegészségügyi Szolgáltató Közhasznú Társaság részére adta át a KHVM.

A Kormány 2118/2006. (VI. 30.) Kormányhatározata – az államháztartás hatékony működését elősegítő szervezeti átalakításokról és az azokat megalapozó intézkedésekről – a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium (a továbbiakban: GKM) egyes háttérintézményeinek átalakítását, illetve megszüntetését rendelte el. A 2118/2006. (VI. 30.) Kormányhatározatnak megfelelően a központi egészségügyi szolgáltató szervezetek létrehozásáról szóló 2009/2007. (I. 30.) Kormányhatározatban rögzített, országos feladatkörű speciális intézet létrehozásának időpontját 2007. július 1. napjában állapította meg Állami Egészségügyi Központ elnevezéssel. Az intézmény felügyeletére a honvédelmi miniszter jelölte ki, amely intézménynek integráns része a MÁV Kórház és Központi Rendelőintézet. A 2108/2007. (VI. 15.) Kormányhatározat – módosítva a 2009/2007. (I. 30.) Kormányhatározatot – rendelkezett arról, hogy a MÁV Kórház és a Budai MÁV Kórház egyes járóbeteg szakellátási tevékenységei 2007. július 1-jétől a Vasútegészségügyi Szolgáltató Közhasznú Társasághoz kerülnek.

A Gt. 365. § (3) bekezdésében előírtaknak megfelelően a Társaság nonprofit gazdasági társasággá alakult át, 2009. május 7. napjától a Társaság, mint Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kiemelten Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság működött tovább.

A MÁV Zrt. 2013. szeptember 30. napján aláírt üzletrész adásvételi szerződéssel üzletrészét felosztotta a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaság, a MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság, a Nemzeti Vasúti Pályaműködtető Zártkörűen Működő Részvénytársaság, valamint a MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság között.

2014. január 1. napjával a MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság beolvadt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaságba.

A MÁV-START Zrt. üzletrészét felosztotta kettő darab, egyenként 100.000, - Ft., azaz egyszázezer forint névértékű üzletrészre, melyből az egyik 100.000, - Ft., azaz egyszázezer forint névértékű üzletrészt a 2017. április 11. napján aláírt üzletrész adásvételi szerződéssel könyv szerinti értéken értékesítette a MÁV-HÉV Helyiérdekű Vasút Zártkörűen Működő Részvénytársaságnak.

Az 1997. évi CLVI. törvényt hatályon kívül helyező, és a közhasznúság szempontjából is új feltételrendszert bevezető, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban Ectv.) rendelkezéseinek megfelelően 2014. február 20. napjától a Társaság, mint Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság folytatta tovább tevékenységét.

A Társaság 2014. május 28. napján taggyűlési határozattal döntött a 2013. évi V. tv. rendelkezéseivel összhangban történő továbbműködéséről, és a határozatot a Cégbíróságnak benyújtotta, a Társasági Szerződést a hatályos Ptk. szabályainak megfelelően átalakította.

A Társaság, mint egészségügyi szolgáltató az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. tv. (Eszjtv.) hatálya alá tartozó munkáltató is egyben. Erre tekintettel a Taggyűlés az új jogviszonynak megfelelő határozatait 2022. február 16. napi taggyűlésén meghozta és a Társasági Szerződésen átvezette.

A MÁV Zrt. által 2024. december 13. napján, az IKK Zrt. által 2024. december 16. napján aláírt üzletrész adásvételi szerződéssel az IKK Zrt. értékesítette egy darab 100.000,- Ft. névértékű üzletrészét a MÁV Zrt. részére.

2025. január 1. napi hatállyal a MÁV-HÉV Zrt. a MÁV-START Zrt-be való beolvadással megszűnt, valamint a MÁV-START Zrt. neve MÁV Személyszállítási Zrt-re változott.

A MÁV Zrt. szétválásával létrejött a MÁV Pályaműködtetési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (MÁV Pályaműködtetési Zrt.), amely 2025. január 1. napi hatállyal a MÁV Zrt-nek a Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaságban fennálló üzletrészből 100.000,- Ft névértékű üzletrészt szerzett meg.

A Társaság jelenlegi tulajdonosainak neve, részesedésük mértéke:

- | | |
|--|--------|
| • Magyar Állam | 81,89% |
| (tulajdonosi joggyakorló az 1/2022. (V.26) GFM rendelet szerint a Belügyminisztérium, amelyet a BM/19704/2023 és az OKFŐ/39104-2/2023 iktatószámú megállapodása alapján az Országos Körházi Főigazgatóság, továbbiakban: OKFŐ gyakorol 2023.07.10. napjától) | |
| • MÁV Magyar Államvasutak Zrt. | 14,2% |
| • Vasutas Egészség- és Önsegélyező Pénztár | 2,85% |
| • Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt. | 0,99% |
| • MÁV Személyszállítási Zrt. | 0,028% |
| • MÁV Pályaműködtetési Zrt. | 0,014% |
| • MÁV Szolgáltató Központ Zrt. | 0,014% |

A tulajdoni részesedések %-os aránya a befizetett törzsbetétek arányában került megállapításra, ami a törzstőkéhez igazodik. A törzsbetétek maradék nélkül nem oszthatók. A néhány ezrelékes eltérés a két tizedes jegyig történő kerekítésből adódik, azonban az egyes törzsbetétek összege abszolút értékben kiteszi a jegyzett tőkét.

A Társaság székhelye, telephelyei, fióktelepei:

A Társaság székhelye: 1062 Budapest, Podmaniczky u. 109.

A Társaság telephelyei:

1013	Budapest	Krisztina krt. 37.
1052	Budapest	Apáczai Csere János u. 9.
1062	Budapest	Podmaniczky u. 109.
1087	Budapest	Kerepesi út 3.
1097	Budapest	Fék u. 3-5.

A Társaság fióktelepei:

2120	Dunakeszi	Állomás sétány 19.
2400	Dunaújváros	Kandó Kálmán tér 1.
2400	Dunaújváros	Vasmű út 51. fsz. 1

2600	Vác	Széchenyi u. 39.
2800	Tatabánya	Csaba utca 19.
2900	Komárom	Rákóczi rkp. 17.
3000	Hatvan	Boldogi út 2.
3390	Füzesabony	Baross út 1.
3527	Miskolc	Bajcsy-Zsilinszky út 45.
4700	Mátészalka	Seregély u. 2-4.
4025	Debrecen	Erzsébet u. 11-13.
4400	Nyíregyháza	Állomás tér 3.
4400	Nyíregyháza	Bottyán János utca 15.
4400	Nyíregyháza	Erkel F. u. 10.
4625	Záhony	Vasút u. 2.
5000	Szolnok	Jubileumi tér 1.
5000	Szolnok	Kőrösi út 1-3.
5600	Békéscsaba	Baross u. 34.
5600	Békéscsaba	Csorvási út 35.
6000	Kecskemét	Nyíri út 38/A.
6400	Kiskunhalas	Hársfa u. 2.
6400	Kiskunhalas	Hársfa utca 3.
6500	Baja	Deszkás u. 8.
6726	Szeged	Csanádi utca 34/a.
6726	Szeged	Torontál tér 1.
6800	Hódmezővásárhely	Dr. Imre József utca 2.
7200	Dombóvár	Kandó Kálmán tér 1.
7400	Kaposvár	Irányi Dániel utca 12-14.
7623	Pécs	Indóház tér 2.
7623	Pécs	Móra Ferenc utca 72.
7623	Pécs	Szabadság u. 30.
7815	Harkány	Bajcsy-Zs. u. 1.
8000	Székesfehérvár	Mártírok u. 2.
8200	Veszprém	Damjanich u. 4/C.
8230	Balatonfüred	Mikes Kelemen utca 1.
8230	Balatonfüred	Mikes Kelemen utca 2.
8380	Hévíz	Erzsébet királyné útja 1.
8800	Nagykanizsa	Ady Endre u. 67.
8800	Nagykanizsa	Múzeum tér 1.
8900	Zalaegerszeg	Bajcsy tér 1.
9021	Győr	Révai u. 5.
9027	Győr	Ipar utca 99.
9400	Sopron	Arany J. út 25.
9500	Celldömölk	Rákóczi út 1/A.
9700	Szombathely	Garai u. 5.
9700	Szombathely	Nádasdy F. u. 43.

Weboldal elérhetősége: <https://www.vasuteu.hu>

A Társaság tevékenységei

A Társaságot a tagok határozatlan időre hozták létre. A Társaság közhasznú tevékenysége során olyan közfeladatot lát el, amelyről törvény vagy törvény felhatalmazása alapján más jogszabály rendelkezése szerint valamely állami szervnek vagy a helyi önkormányzatnak kell gondoskodnia.

A Társaság által ellátott közhasznú tevékenységet és az azzal kapcsolatos rendelkezéseket a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel kötött közszolgáltatási szerződés tartalmazza.

A Társaság egészségmegőrző, betegségmegelőző, gyógyító és egészségügyi rehabilitációs tevékenységeket végez, az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről, a 27/1995. (VII.25.) NM rendelet alapján foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújt. A foglalkozás-egészségügyi ellátás keretében a MÁV cégcsoport több tízezer alkalmazottja mellett az országos lefedettség lehetővé teszi külső vállalkozások munkavállalóinak ellátását is. 2009. évtől, uniós direktívának megfelelően a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségi követelményekről és az egészségi vizsgálat rendjéről szóló 203/2009. (IX.18.) Kormányrendelet szerinti egészségi alkalmassági vizsgálatokat a Társaság a 382/2016. (XII.02.) Korm. rendelet 6. § (3) bekezdés szerinti felhatalmazás alapján vasúti közlekedési hatóságként végzi. A hatósági díjrendelet, a 72/2006. (IX.29) GKM rendelet megjelenése a pénzügyi folyamatok felülvizsgálatát, a számlázás központosítását és a vasúttársaságokkal történő elszámolás rendjének felülvizsgálatát is szükségessé tette.

A társaság közhasznú és üzletszerű tevékenységeit a Kiegészítő Melléklet tartalmazza.

A Társaság pénzügyi helyzete

A Társaság vagyoni és pénzügyi helyzete stabil, a gazdálkodásból származó eredményt infrastruktúra és orvosi eszköz fejlesztésre fordítja.

A Társaság fizetési kötelezettségeinek minden esetben határidőre eleget tud tenni. A forgóeszközök mobilizálhatósága jó, összetétele és a rövid lejáratú kötelezettségek aránya megfelelő.

2025. üzleti év meghatározó eseményei

Társaságunk 2025. évi üzleti tervét a felügyelőbizottság 2025. március 18. napján tárgyalta és elfogadásra javasolta a Taggyűlés felé. Társaságunk 2024. évi beszámolóját, valamint a 2025. évi üzleti tervét a Taggyűlés 2025. május 27. napján elfogadta.

Mind a beszámolóban, mind pedig az üzleti tervben a közhasznú és a vállalkozói tevékenység eredményeit elkülönítetten mutattuk be.

Visszamenőlegesen a 2025. januári kifizetésektől 6,6%-kal emelkedett a krónikus szorzó és alapdíj, valamint a járóbeteg szakellátási alapdíj, illetve az UH beavatkozások alapdíja emelkedett 2025. augusztusától.

A MÁV csoport belső átszervezésének megfelelően a tagvállalatokkal át kellett alakítani a szerződéses kapcsolatokat. Jelentős változások léptek életbe a foglalkozás-egészségügyi terület ellátásával kapcsolatban, főleg a vizsgálatsszervezés és a biológiai kockázatértékelés területén.

A Magyar Szabványügyi Testület éves MSZT/ISO auditjára felkészülendő a Társaság elvégezte a belső audit folyamatot, majd pedig eredményesen lezajlott a Magyar Szabványügyi Testület éves auditja is.

Teljesítményelvárások elkészítését és az orvosok felé történő kommunikálását kérte az Országos Kórházi Főigazgatóság (OKFŐ) a fekvő- és járóbeteg szakellátásban. Az elvárások (tervek) összesítésének feltöltési kötelezettségének is eleget tettünk. Hasonló elvárásokat korábban is megfogalmaztunk orvosaink felé, akár a minősítés kapcsán is, most pedig az OKFŐ által kért módszert szerint is teljesítettük az elvárások megfogalmazását.

A Társaság a vagyonekelt ingatlanára (Budapest, Podmaniczky utca 109 Budapesti Egészségügyi Központ), kivetett 2024. évi építményadó határozatot megfellebbezte. A másodfokú hatóság a fellebbezésnek helyt adott és a VI. kerületi önkormányzatot új eljárás lefolytatására kötelezte. Az új eljárást lezáró határozat jóváhagyta Társaságunk azon álláspontját, miszerint csakis a vállalkozási tevékenység végzésére használt területek után kell az építményadót megfizetnünk. A jogerős határozat birtokában megérkezett az adó visszautalása is a Társaság bankszámlájára.

Lezajlott a Járóbeteg Irányítási Rendszer és a strukturált laboreredmény-küldési interface fejlesztése, amelyek megérkezése és implementációja is elkezdődött a 2025. évben, és ez folytatódik 2026-ban is. Vélhetően 2026 őszére épül fel a rendszer a jogszabályi elvárásoknak megfelelően

Az egyes egészségügyi fejlesztések Egészséges Budapest Program keretében történő megvalósításával kapcsolatos feladatokról szóló 1416/2024 (XII. 20.) Korm. határozat alapján Társaságunk 990 millió forint összegű központi költségvetési támogatásban részesült. A támogatói Okirat száma: BM/33100-1/2024. A támogatási összeg 2025. évben került átutalásra a társaság számára.

Az Egészséges Budapest Program keretében elkészült a budapesti Rendelőintézet 5. emeletén a gasztroenterológiai rendelők kialakítása (építészeti, valamint műszerek, eszközök, bútorok beszerzése) és az 5. emeleti vizesblokkok felújítása. Az érintett terület 118 m². A hivatalos átadás 2025. október 17. napján megtörtént, melyen részt vett dr. Takács Péter egészségügyi államtitkár úr is. 2025. novemberében elindultak a gasztroenterológiai vizsgálatok is. A program keretében megtörtént egy új plethysmográf készülék beszerzése a tüdőgyógyászatra, valamint egy új nagy tudású mammográf készülék üzembehelyezése is. A program a teljes 5. emelet felújításával folytatódik tovább, és jelentős eszközbeszerzések is folyamatban vannak.

Az értékesítés nettó árbevétele növekedett az előző évhez képest. Ennek oka a 2024. novemberben megtörtént német pont alapdíj, krónikus alapdíj és szorzó emelés, amelyeknek áthúzódó hatása volt, valamint a 2025. augusztus hónaptól bevezetett, normatív német pont alapdíj emelés az ultrahang vizsgálatok vonatkozásában. Ehhez csatlakozik, hogy 2025. évben pozitív változás következett be a hatósági díjak tekintetében, a közlekedési hatóság által végzett vasúti hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 50/2024. (XII. 30.) ÉKM rendeletben foglaltakra tekintettel 30%-os hatósági díj emelkedés történt.

Az egyéb bevételek előző évhez viszonyított növekedését a nyugdíjpótló jövedelemkiegészítés összegének emelkedése okozta. Ennek háttérében a nyugdíjak összegének emelkedése, illetve a szolgálati jogviszonyt létesítő orvosok okozta létszámnövekedés áll és okoz magasabb támogatási összeget. Ennek megfelelően ez az összeg a költségoldalán is megjelenik többletként.

Az anyagjellegű ráfordítások 2025. évben csökkentek 2024. évhez viszonyítva. Ebben az üzleti évben is folytatódott a szigorú energiagazdálkodás, az energetikai beruházások nyomán elért megtakarítások miatt bekövetkező mennyiségi megtakarítás. Ennek eredményeként csökkentek az energia költségek, ami az anyagköltség csökkenését eredményezte. Az igénybe vett szolgáltatások is csökkentek, melynek fő oka, hogy a szakellátásban tevékenykedő vállalkozó szakorvosok a jogszabályi kötelezettségek miatt fokozatosan átkerültek szolgálati jogviszonyba. Az egyéb szolgáltatások értéke növekedését a tranzakciós illeték összegének emelkedése okozta.

A személyi jellegű ráfordítások növekedtek az előző évihez képest. A növekedés háttérében a korábban közreműködőként dolgozó kollégák egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése áll, akik nagy része nyugdíjas, így a jogviszony létesítésük kapcsán nem csak a bérköltség emelkedett, hanem a nyugdíjpótló jövedelemkiegészítésként nyújtott juttatás összege is.

A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események a Számviteli politikában meghatározott mérlegkészítés időpontjáig könyvelésre kerültek.

A társaság a vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetét részleteiben a mérleg, az eredménykimutatás, a Kiegészítő Melléklet, illetve a Közhasznúsági jelentés teljes részletezettséggel tartalmazza.

A Társaság SWOT analízise

Erősségek: országos lefedettség, a társadalombiztosítás által finanszírozott tevékenységek, amelyek stabil bevételi forrást jelentenek, a központosított beszerző-ellátó szervezet, gazdasági, informatikai és pénzügyi centralizáció. Diverzifikált tevékenységspektrum, a több lábon való állás lehetősége. A gazdasági társasági forma lehetőséget nyújt a működés terén a rugalmasabb alkalmazkodásra, amely versenyelőnyt jelent a költségvetési formában tevékenykedő egészségügyi szolgáltatókhoz képest. A vállalkozási bevételek kereszt-finanszírozzák a közhasznú tevékenységet, segítik annak működtetését és a dolgozóink megtartását.

Gyengeségek: Nyugdíj felé közeledő, nehezen pótolható szakorvosi kar, a folyamatos fluktuáció. Magasabb szintű vevőigényeknek nem megfelelő ingatlanháttér, amely folyamatos beruházást igényel. Az energiafelhasználás – bár a Társaság már számos energiafelhasználást csökkentő beruházást végzett – még sok helyen mindig nem elég hatékony, amely versenyhátrányt jelent, ezért további beruházások szükségesek.

Lehetőségek: A diverzifikált tevékenység talaján a prevenciós munka fejlesztése (házi orvos, foglalkozás-egészségügy, járóbeteg szakellátás, rehabilitáció), új vállalkozási tevékenységek megszerzése. A 2020. évi C. törvény az egészségügyi szolgálati jogviszonyról nyomán:

- A 2021 óta megvalósult, 2022-2024-ben is folytatódott nagymértékű orvosi és szakdolgozói béremelés, amely a dolgozók megtartását segítette elő;
- A hálapénz kivezetése, amely tisztította a betegutakat, csökkentve a felesleges orvoshoz fordulásokat, bár Társaságunkat a hálapénz kevésbé érintette. Így a béremelés hatása még inkább pozitív volt;
- A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet, valamint a közsférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elveknek az egészségügyi dolgozók vonatkozásában történő érvényesítéséről és végrehajtásáról szóló 124/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet módosításáról szóló **309/2025. (X. 9.) Korm. rendelet** lehetővé teszi, hogy 2026. január 1-jétől mentesüljenek az ellátásuk szüneteltetése alól az egészségügyi szolgáltatónál, illetve egészségügyi dolgozóként más költségvetési szervnél foglalkoztatott nyugdíjas személyek. Erre tekintettel bízunk benne, hogy több részmunkaidős szakdolgozót tudunk alkalmazni. Jelentős adminisztrációs tehercsökkentést hoz az egyszerűbb nyugdíjas foglalkoztatás.
- Az összeférhetetlenségi szabályok mentén beépülő korlátozások, amelyek
 - a váltott magán/közellátás kiiktatását célozzák,
 - a munkaidő beosztását a főmunkaidő és az egyéb tevékenységek között szabályozottabbá teszik.

Fenyegetettség:

- Az egymásra csúszó bérek miatt alaphéremelésre Társaságunk 2017-től kezdve jelentős támogatásban részesült a bérfeljesztés támogatásához. 2023. év óta a Belügyminisztérium nyújtja a támogatást. 2026. évre az előző évi támogatási összeggel, 438.850.000 forinttal számoltunk. A Társaság a kapott juttatást a támogatási időszakban történő feladatellátás során felmerülő működési költségekre használja fel oly módon, hogy a Támogatás összegéből biztosítja munkavállalói részére a minimálbér és a garantált bérminimum emeléséből adódó magasabb bért, valamint finanszírozza a bérhez kapcsolódó járulékot, a Támogatás felhasználásával eléri a 2017-2019. évi bérfeljesztés 2025. évi fenntarthatóságát, a piaci viszonyokhoz igazodó jövedelemszintet, illetve erősíti munkaerő-megtartó képességét, valamint fenntartja pénzügyi stabilitását az Eszjtv. hatására 2021. évtől újonnan jelentkező személyi jellegű kifizetések terhe mellett is.

- A 2021-től társaságunk munkavállalói számára is kötelezően kifizetendő szolgálati elismerés magas összege, tekintettel a jelentősen megnőtt orvos és szakdolgozó alapbérekre, jelentős kockázatot jelent társaságunk számára, amennyiben a BM támogatási összeg nem nyújt fedezetet a 2026. Évi esedékes szolgálati elismerés teljes összegére.
- A humán erőforrás piacon tapasztalható előregedés, beszűkülés a HR migráció.
- Sajnos a szakorvosoknál 2023. január 1., a szakdolgozóknál 2024. április 1. óta nem volt béremelés, amely az infláción keresztül csökkenti béreink versenyképességét.

Kockázatkezelés

A Társaság bevezette az integrált kockázatkezelési rendszert, Integrált kockázatkezelési szabályzatban rögzítette a rendszer működésének feltételeit. Hatályba lépése 2020. július 1. napja.

Az integrált kockázatkezelés célja, hogy a folyamatban résztvevők képesek legyenek feltárni, azonosítani a szervezet tevékenységeiben, gazdálkodásában rejlő, a szervezet céljainak elérését veszélyeztető kockázatokat, kiemelten az integritási és korrupciós kockázatokat. Ezáltal képes gyorsan és hatékonyan reagálni a szervezet az azonosított kockázatokra, azok bekövetkezését és hatását csökkenteni tudja. A gyakorlati tapasztalatok alapján a módszertan fejlesztése és a dolgozók oktatása áll a középpontban. Minden intézkedésnél figyelembe vesszük a költséghatékonyság elvét. Az intézkedések meghatározásában a Megfelelést Támogató Tanács és a Kockázatkezelési Munkacsoport tagjai vesznek részt.

Foglalkoztatáspolitikai

A szakmai oldalról fontos a megfelelően képzett, önálló szakrendelői munkát felelősen végezni képes szakorvosok alkalmazása. Korábban a szakorvosi közreműködői szerződések rugalmasságának kihasználásával növelte a Társaság a jelentős betegevonzó képességgel bíró orvosi létszámot. Az Eszjtv. bevezetésével számos korábbi vállalkozó létesített Társaságunkkal egészségügyi szolgálati jogviszonyt.

Minden területen, de kiemelten a foglalkozás-egészségügyi területen nagy gondot okoz az idős orvosi munkavállalói kar, melynek pótlása, cseréje nehézkes és költséges. A gazdasági területen is egyre nehezebb jó szakembert találni, tekintettel a piaci szféra kínálta magasabb bérekre.

Kihasználva a gazdasági társaság jellegét, a Társaság kafeéria rendszert működtet munkavállalói elégedettségének növelése érdekében.

Likviditás

A Társaság likviditás szempontjából évek óta, így 2025. évben is stabil, szokásos működési körülmények között stabilitása fennmaradt.

Társaságunk a 2025. üzleti évben 1.101.614 eFt záró pénzkészlettel zárta az évet, melyből 592.288 eFt az EBP folyószámla összege.

A Társaság 2025. év végén rendelkezett diszkontkincstárjegy befektetéssel.

Hitelekkel nem rendelkezünk, likviditásunk stabil, cash-flow kockázatunk nincs.

Környezetvédelem

A Társaság a veszélyes anyagok elszállítására és megsemmisítésére alvállalkozóval (a piacon egyedülként jelen levő a Septox Kft-vel) kötött szerződést közbeszerzési eljárás keretében, így a hulladékok elszállítása megoldott.

A környezetvédelem területén Társaságunk az elmúlt években jelentősen lépéseket tett, főleg a fosszilis energiafelhasználás csökkentésével, amelyet az energetikai beruházások, modern kazánok és fűtési rendszerek beszerelésével valósított meg:

- o geotermikus energiára csatlakoztunk Szegeden,
- o a 2014-2015-ös évben napkollektor, fotovoltaiikus elem, új kondenzációs gázkazán került KEOP támogatott beruházással Hévízre.
- o Miskolcon és Szombathelyen is épületenergetikai fejlesztéseket végeztünk kisebb részben uniós (KEOP), nagyobb részben saját források segítségével.
- o Pécsen, Harkányban saját erős fejlesztésekkel javítottuk az energiahatékonyságot.
- o 2022-ben saját forrásból napelemeket telepítettünk a Miskolci divízióban.
- o 2023-ban a KEHOP program 40%-os támogatási intenzitásának segítségével 3 divízióban – Balatonfüred, Harkány, Debrecen – teljeskörű épületenergetikai fejlesztés történt.
- o Két lépésben hőszabályozós radiátorszelepeket helyeztünk el a Budapesti Egészségügyi Központban 2023-ban és 2024-ben.
- o 2026-ban Szombathelyen tervezünk napelem telepítést, Szegeden ezt lapostető szigeteléssel készítjük elő (a régi szigetelésre nem tennénk napelemeket).

Egyéb, a környezeti terhelést csökkentő tevékenységeink:

- o Beléptünk a MOHU szelektív hulladékgyűjtésének rendszerébe.
- o Papírfogyasztást csökkentettük a belső kommunikáció elektronikussá tételével, és általában az üzleti folyamatok átalakításával. Ehhez járult hozzá a klinikai informatikai rendszer bevezetése és fejlesztése.
- o Szelektív hulladéktárolókat helyeztünk el a Budapesti rendelőintézet folyosóin.

Esélyegyenlőségi, fenntarthatósági nyilatkozat

A Társaság elkötelezett az esélyegyenlőség és a fenntartható fejlődés érvényesítése iránt.

A fenntartható fejlődés az önkéntes, gondos és megelőző magatartás megvalósításával képes megőrizni a környezet, a társadalom és a gazdaság dinamikus egyensúlyát.

A Társaság szem előtt tartja a társadalom alapvető követelményeit úgy, mint a szociális igazságosságot, az életminőség javítására való törekvést, a természeti erőforrások fenntartható használatát. Ezek teljesülésének érdekében elkötelezett a lehetőségekhez való hozzáférés esélyegyenlőségének biztosításában és a társadalmi terhekből való közös részesedés megvalósításában.

Szervezetünk működésének alapja a stratégiai megközelítés, a felelős irányítás, az etikus működés, az alapértékek tisztelete, a környezeti felelősségvállalás, partnerség az érintett és érdekelt felekkel, a működés átláthatósága.

A fenntarthatóság komplex értelmezésének megvalósítása érdekében: esélyegyenlőségi terv keretében is hangsúlyozzuk, hogy a munkáltató a foglalkoztatás során tiszteletben tartja vele munkajogviszonyban állók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A munkáltató a diszkrimináció minden formáját elítéli, feladatainak ellátása során minden tekintetben szem előtt tartja az esélyegyenlőség és az egyenlő elbánás elvét.

A munkáltató, a foglalkoztatottak érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket biztosít és olyan munkakörülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényben megfogalmazottak megvalósításához.

Vasútegézségügyi Nonprofit Közhasznú Kft.

A Társaság működése, gazdálkodása a jogszabályi előírásoknak megfelelően történik, belső szabályzatokkal is biztosítva az azoknak való megfelelést és az egységes eljárást.

A betegellátás során kiemelt figyelmet fordítunk a biztonságos, előítélet mentes és támogató ellátásra, melyet több szabályzatban is megjelenítünk.

Az alapértékként meghatározott fenntartható fejlődés biztosításához dokumentumaink többségét elektronikus úton kezeljük, információinkat honlapunkon vagy elektronikus úton osztjuk meg, illetve megbeszéléseinket is nagyrészt online tartjuk meg.

A Társaság Megfelelést Támogató Tanácsot működtet a működési és korrupciós kockázatok lehetőségeinek beazonosítására, bekövetkezésük valószínűségének csökkentésére.

Budapest, 2026. április 7.



Dr. Pásztélyi Zsolt Gyula
ügyvezető