

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Jelen szerződés létrejött

Egyrészről a Megbízó:

Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft

Székhely: 1062 Budapest, Podmaniczky utca 109.

Adószám: 18159422-2-42

Cégjegyzékszám: 01-09-919878

Képviseli: dr. Pasztelyi Zsolt ügyvezető

Másrészről a Megbízott:

Északi Szomszédok Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet

Székhely: 8272 Óbudavár, Fő utca 31.

Bankszámlaszám: 10401220-50526869-72711003

Adószám: 25997613-2-19

Cégjegyzékszám: 19-02-500292

Képviselő: Dolgos Attila igazgatósági tag

együttesen felek - a továbbiakban együtt: „Felek” – között, az alulírott helyen és napon az alábbi feltételek mellett.

Preambulum:

Megbízó (mint ajánlatkérő) „(PTS-378) nyugdíjas munkaerő biztosítása” tárgyban a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (a továbbiakban: Kbt.) 112. § (1) bekezdés b) pontja szerinti nyílt közbeszerzési eljárást folytatott le. Megbízott (mint ajánlattevő) részt vett a közbeszerzési eljárásban, és a benyújtott ajánlatokat megvizsgáló szakértői bizottság javaslata alapján, Megbízó döntése szerint ezen eljárást megnyerte.

A fentiek alapján az eljáráshoz kapcsolódó közbeszerzési dokumentumokban rögzített feltételnek eleget téve Felek az alábbi szerződést kötik:

A megbízás tárgya és mennyisége

- 1.1. A megbízás tárgya: „nyugdíjas munkaerő biztosítása nyugdíjas szövetkezeten keresztül”.

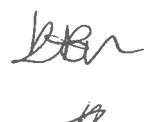
Jelen szerződés keretében Megbízott elsősorban az alábbi feladatkörök vonatkozásában biztosít munkaerőt:

- munkaügyi és bérszámfejtő feladatok
- bérelszámolási és munkaügyi vezető feladatok
- logisztikai vezető feladatok
- takarítási feladatok

Amennyiben Megbízónak a fentiektől eltérő feladatkörök vonatkozásában merül fel beszerzési igénye, azt a Megbízott köteles teljesíteni, és az nem vonja magával a szerződés módosítását.

- 1.2. Megbízott a megbízást vállalja.

- 1.3. A megbízás ellátásának helye a Megbízó Magyarországi székhelye; telephelyei; munkavégzéseinek helyszínei, ahol a Megbízó a megbízás ellátásának előfeltételeit biztosítja.



- 1.4. A Megbízó a beszerzés tárgyát keretösszeggel határozza meg, amely nettó 30 000 000 Ft/év. A keretösszeg magában foglalja a biztosított munkaerő részére fizetendő díjazást és a Megbízási Díjat is.

A Felek jogai és kötelezettségei

- 2.1. A Megbízott kötelezi magát arra, hogy a Megbízó által meghatározott helyen a Felek által előre egyeztetett időpontokban a megbízás tárgyát képező feladatok ellátása érdekében a Felek által előre egyeztetett létszámmal megjelenik és a teljesítést mindig a Megbízó iránymutatásainak megfelelően végzi.
- 2.2. Megbízó vállalja, hogy – mivel a megbízás ellátásához szükséges eszközöket és helyszínt ő biztosítja – az ide vonatkozó munka- és balesetvédelmi oktatást a teljesítésben résztvevő személyek számára megtartja, s ezen oktatásról jegyzőkönyvet vesz fel az oktatás napján, amely tartalmazza az oktatás pontos tematikáját is. A Megbízó a Megbízott teljesítésében részt vevő személyeknek a megbízás ellátásához szükséges minden feladatot ismertet, és meggyőződik ezek megfelelő szintű elsajátításáról. Megbízó tudomásul veszi, hogy a Megbízott csak az érvényes szabványoknak, műszaki és munkavédelmi előírásoknak megfelelő gépeken, berendezéseken láthatja el a jelen szerződésben rögzített megbízást. Megbízó tájékoztatja Megbízottat arról, hogy Megbízott teljesítéséhez milyen védőeszközök szükségesek, s ezen előírt egyéni védőeszközöket a Megbízó a Megbízottnak megfelelő mennyiségben biztosítja. A Megbízó a Megbízottól függetlenül köteles ellenőrizni, hogy a munkahelyek és berendezések, valamint azok használata, továbbá az egyéni védőeszközök esetén azok Megbízott általi alkalmazása megfelel-e a munka- és balesetvédelmi követelményeknek. Baleset esetén a Megbízó köteles a Megbízottat a Megbízott képviselőjében eljáró személyen – a továbbiakban: „Megbízott Képviselője” – keresztül azonnal értesíteni és biztosítani a baleset közös kivizsgálásának feltételeit azzal, hogy a balesettel kapcsolatos adminisztratív kötelezettségeket Megbízó köteles teljesíteni.
- 2.3. Felek rögzítik, hogy a teljesítésben résztvevő személyek által nyújtott szolgáltatás időtartama alatt a Megbízó teljesíti azokat a kötelezettségeket, amelyek a munka- és balesetvédelemre, a nők, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására, a feladatteljesítés időtartamára, pihenőidőre és ezek nyilvántartására vonatkoznak.
- 2.4. Felek rögzítik, hogy Megbízó jogosult a teljesítésben résztvevő személyeket utasítani és a szolgáltatás folyamatát ellenőrizni.
- 2.5. Megbízó tudomásul veszi, hogy a Megbízott öregségi nyugdíjban részesülő tagja részére, ha a feladatteljesítés tartama a napi hat órát meghaladja, napi húsz, ha a napi kilenc órát meghaladja, további napi huszonöt perc munkaközi szünetet kell biztosítani, továbbá az öregségi nyugdíjban részesülő tagja részére, ha két egymást követő napon végzi feladatát, a napi munka befejezése és a következő napi munka megkezdése között legalább tizenegy óra pihenőidőt kell biztosítani.
- 2.6. Felek megállapodnak, hogy Megbízottnál teljesítésében részt vevő személyek harmadik személytől díjazást a Megbízott előzetes hozzájárulása nélkül nem fogadhatnak el, vagy nem köthetnek ki.

Díjazás, elszámolás, fizetési feltételek

- 3.1. A megbízás ellenértékeként a Felek megbízási díjban - a továbbiakban: „Megbízási Díj” - állapodnak meg, amelynek összege:

Megbízó toborzása esetén:

Nem rendszeres juttatás esetén a juttatás bruttó összegére megajánlott jutalék %-ban megadva	0%
Megajánlott jutalék a mindenkori, órabérben értelmezett garantált bérminimum %-ban megadva (rendszeres juttatás esetén, ha a foglalkoztatás szakképesítéshez kötött), havibér alkalmazása esetén havi 174 órára számítva	17,8%
Megajánlott jutalék a mindenkori, órabérben értelmezett minimálbér %-ban megadva (rendszeres juttatás esetén, ha a foglalkoztatás szakképesítéshez nem kötött), havibér alkalmazása esetén havi 174 órára számítva	17,8%

Megbízott toborzása esetén:

Nem rendszeres juttatás esetén a juttatás bruttó összegére megajánlott jutalék %-ban megadva	0%
Megajánlott jutalék a mindenkori, órabérben értelmezett garantált bérminimum %-ban megadva (rendszeres juttatás esetén, ha a foglalkoztatás szakképesítéshez kötött), havibér alkalmazása esetén havi 174 órára számítva	17,8%
Megajánlott jutalék a mindenkori, órabérben értelmezett minimálbér %-ban megadva (rendszeres juttatás esetén, ha a foglalkoztatás szakképesítéshez nem kötött), havibér alkalmazása esetén havi 174 órára számítva	17,8%

Teljesített óra: Felek megállapodnak abban, hogy a köztük lévő elszámolás alapja a megbízás ellátása érdekében teljesített összes óra. A Megbízási Díj az általános forgalmi adót nem tartalmazza.

- Amennyiben Megbízó munkaszüneti napon igényli a megbízás ellátását, úgy az elszámolás alapja ezeken a napokon a Megbízási Díj kétszerese. (munkaszüneti nap: január 1., március 15., Nagypéntek, Húsvétvasárnap, Húsvéthétfő, május 1., Pünkösdvasárnap, Pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25-26.)

- 3.2. A Megbízott teljesítéséről nyilvántartás készül, amely tartalmazza a megbízás ellátása érdekében teljesített órák összesített számát, amely alapján a Megbízó a megbízás teljesítését minden hónap elsejétől a hónap utolsó napjáig igazolja. Ezen **teljesítésigazolást** Megbízó minden teljesített hónapot követő **hónap 7. napjáig** köteles Megbízottnak kiállítani, mely alapján a Megbízott havonta számláz. Megbízott a nyilvántartás alapján akkor is jogosult számlát kiállítani, ha a Megbízó a teljesítésigazolást a teljesítést követő hónap 15. napjáig nem küldi vissza és a teljesítést írásban eddig az időpontig nem vitatja. Vitatott követelés esetén a felek kötelesek az

írásbeli vitatás kézhezvételét követő 8 napon belül egyeztetést tartani, és a vitás tételeket lehetőség szerint peren kívüli egyezség keretében rendezni.

Felek rögzítik, hogy ha a teljesítésről vezetett nyilvántartást és a teljesítésigazolást a Megbízó képviselője vagy arra felhatalmazott munkavállalója aláírja, úgy Felek azt a Megbízó által joghatályosan tett nyilatkozatnak tekintik.

Megbízott havonta utólag, a Megbízónál foglalkoztatott tagok részére a tárgy hónapban a feladatellátásért őket megillető díjak átutalását követően, az átutalást bizonyító bizonylatok megküldését követően jogosult számlázni Megbízó felé. Megbízott köteles a számla mellékletekérül csatolni az általa elkészített, Megbízó által aláírással leigazolt teljesítésigazolást.

Mivel Felek időszakonkénti elszámolásban állapodtak meg, ezért az Áfa tv. 57-58. § alapján Megbízott teljesítéséről kiállított számlán szereplő teljesítés időpontjának meg kell egyeznie a fizetési határidővel.

- 3.3. A számla ellenértékét Megbízó köteles 30 (harminc) napon belül a Megbízott 10401220-50526869-72711003 számú bankszámlájára banki átutalással teljesíteni. Felek megállapodnak abban, hogy a Megbízó késedelmes fizetése esetén a késedelmi kamatra vonatkozóan a Ptk. 6:155. § az irányadó. A szerződésben szereplő feladatok elvégzéséért a vállalkozói díj kiegyenlítése a Kbt. 135. § (1), (5)-(6) bekezdése és a Ptk. 6:130. § (1)-(2) bekezdésben foglaltakra tekintettel történik.
- 3.4. A számlát az alábbi névre és címre kell kiállítani:
Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft.
1062 Budapest, Podmaniczky u. 109.
adószám: 18159422-2-42
A számlákat Megbízó székhelyére kell postán megküldeni vagy elektronikusan a penzugy@vasuteu.hu e-mail címre.

Kártérítés

- 4.1. Felek rögzítik, hogy a teljesítésben résztvevő személyek által történő károkozás esetén a szolgáltatás fogadója, azaz a Megbízó kártérítési igényét először közvetlenül a teljesítésben résztvevő károkozó személlyel szemben érvényesíti. Amennyiben a károkozó személlyel szemben Megbízó nem tudja érvényesíteni kártérítési igényét, úgy Megbízott köteles helytállni Megbízó felé. Megbízott köteles tevékenysége kapcsán a szolgáltatáshoz kapcsolódó kockázatokat lefedő felelősségbiztosítással rendelkezni.

Kapcsolattartás, adatkezelés

- 5.1. Jelen Szerződés teljesítésével kapcsolatos feladatok ellátása során a Felek kötelesek együttműködni, az esetleges akadályozó tényezőkről egymást haladéktalanul értesíteni, valamint vitás kérdéseiket lehetőleg peren kívül rendezni.
- 5.2. A kapcsolattartásra kijelölt személyek:

Felek rögzítik, hogy a jelen szerződésben meghatározott feladatok teljesítések érdekében kapcsolattartókat neveznek ki a következők szerint:

Kapcsolattartók a Megbízó részéről:

Varga Krisztina gazdasági igazgató
Telefon: +36 (20) 326-5582
titkarsag@vasuteu.hu; vargak@vasuteu.hu;

Kapcsolattartók a Megbízott részéről:

Dorner Attila, mint a Megbízott Képviselője
Telefon: +36 20 238 4030
E-mail: dorner.attila@eszakiszsomszedok.hu

Megbízott kijelenti, hogy tudomása van arról, hogy a másik fél kapcsolattartójának e szerződésben körülírt személyes adatait Megbízott a jelen szerződés időbeli hatálya alatt és az azt követő 2 évben a GDPR rendelkezéseinek megfelelően kezeli. Felek kölcsönösen vállalják, hogy e tényről, az adatkezelés céljáról és jogalapjáról az általuk foglalkoztatott kapcsolattartót tájékoztatják, valamint kötelezettséget vállalnak arra, hogy az adatkezelést a szerződés hatályának megszűnését követő 8 év után megszüntetik, az adatokat törlik. Felek tudomásul veszik, hogy a kapcsolattartók személyes adatainak törlésére irányuló kifejezett kérése esetén a kezelt személyes adatokat haladéktalanul kötelesek törölni adatbázisukból. Felek rögzítik, hogy a kapcsolattartásra kijelölt személyek, vagy azok adataiban bekövetkező változásokról egymást írásban kötelesek tájékoztatni.

- 5.3. Megbízott tájékoztatja Megbízót, hogy a jelen szerződés teljesítése közben a Megbízó részére továbbított személyes adatok esetében minden esetben rendelkezik az érintett személyek hozzájárulásával, valamint tájékoztatta őket az adatkezelés céljáról. Megbízó vállalja, hogy a számára átadott személyes adatokat bizalmasan és csak az indokolt időtartamban kezeli, valamint tudomásul veszi, hogy az érintett személyes adatainak törlésére irányuló kifejezett kérése esetén a kezelt személyes adatokat haladéktalanul kötelesek törölni adatbázisukból.

A Szerződés hatálya, megszűnése

- 6.1. A Felek jelen Szerződést a szerződés aláírásától számított 24 hónapos határozott időtartamra kötik.
- 6.2. A szerződés kizárólag írásban, a Kbt. 141. §-ban foglaltaknak megfelelően módosítható.
- 6.3. Jelen Szerződés megszűnik:
- bármelyik Fél jogutód nélküli megszűnése esetén
 - a Felek bármelyike általi 30 napos, indoklás nélküli felmondásával
 - 6.4. pontban foglalt azonnali hatályú felmondásával
- 6.4. Amennyiben Megbízó fizetési késedelme a 30 napot meghaladja, vagy Megbízó megszegi a 2.5. pontban foglaltakat, úgy Megbízottat megilleti a Szerződés azonnali hatályú felmondásának joga.
- 6.5. A Szerződés bármely okból történő megszűnését követő 30 napon belül a Felek kötelesek elszámolni egymással, úgy, hogy az elvégzett feladatok elszámolása, kiszámlázása, a számlák végösszegének, valamint az esetlegesen fennálló egyéb követeléseknek a kiegyenlítése fenti határidőn belül kölcsönösen megtörténjen.
- 6.6. A Megbízó a szerződést felmondhatja, vagy - a Ptk.-ban foglaltak szerint - a szerződéstől elállhat, ha:
- a) feltétlenül szükséges a szerződés olyan lényeges módosítása, amely esetében a Kbt. 141. § alapján új közbeszerzési eljárást kell lefolytatni;
- b) a Megbízott nem biztosítja a Kbt. 138. §-ban foglaltak betartását, vagy a Megbízott személyében érvényesen olyan jogutódlás következett be, amely nem felel meg a Kbt. 139. §-ban foglaltaknak; vagy
- c) az EUMSZ 258. cikke alapján a közbeszerzés szabályainak megszegése miatt kötelezettségszegési eljárás indult vagy az Európai Unió Bírósága az EUMSZ 258. cikke alapján indított eljárásban kimondta, hogy az Európai Unió jogából eredő valamely kötelezettség tekintetében kötelezettségszegés történt, és a bíróság által megállapított jogsértés miatt a szerződés nem semmis.
- 6.7. A Megbízó köteles a szerződést felmondani, vagy - a Ptk.-ban foglaltak szerint - attól elállni, ha a szerződés megkötését követően jut tudomására, hogy a Megbízott tekintetében a közbeszerzési eljárás során kizáró ok állt fenn, és ezért ki kellett volna zárni a közbeszerzési eljárásból.
- 6.8. A Megbízó a Kbt. 143. § (3) bekezdése alapján jogosult és egyben köteles a szerződést felmondani - ha szükséges olyan határidővel, amely lehetővé teszi, hogy a szerződéssel érintett feladata ellátásáról gondoskodni tudjon - ha



- a Megbízottban közvetetten vagy közvetlenül 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedést szerez valamely olyan jogi személy vagy személyes joga szerint jogképes szervezet, amely tekintetében fennáll a Kbt. 62. § (1) bekezdés k) pont kb) alpontjában meghatározott feltétel;
- a Megbízott közvetetten vagy közvetlenül 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedést szerez valamely olyan jogi személyben vagy személyes joga szerint jogképes szervezetben, amely tekintetében fennáll a Kbt. 62. § (1) bekezdés k) pont kb) alpontjában meghatározott feltétel.

Záró rendelkezések

7.1. A Kbt. 131. § (2) bekezdése szerinti adatok:

1. ár jellegű értékelési részszerzőpont
 - 1.1. megbízó toborzása esetén: nem rendszeres juttatás esetén a juttatás bruttó összegére megajánlott jutalék %-ban megadva (% , előny a kisebb) 0
 - 1.2. megbízó toborzása esetén: megajánlott jutalék a mindenkori, órabérben értelmezett garantált bérminimum %-ban megadva (rendszeres juttatás esetén, ha a foglalkoztatás szakképesítéshez kötött), havibér esetén havi 174 órára számítva (% , előny a kisebb) 17,8
 - 1.3. megbízó toborzása esetén: megajánlott jutalék a mindenkori, órabérben értelmezett minimálbér %-ban megadva (rendszeres juttatás esetén, ha a foglalkoztatás szakképesítéshez nem kötött), havibér esetén havi 174 órára számítva (% , előny a kisebb) 17,8
 - 1.4. megbízott toborzása esetén: nem rendszeres juttatás esetén a juttatás bruttó összegére megajánlott jutalék %-ban megadva (% , előny a kisebb) 0
 - 1.5. megbízott toborzása esetén: megajánlott jutalék a mindenkori, órabérben értelmezett garantált bérminimum %-ban megadva (rendszeres juttatás esetén, ha a foglalkoztatás szakképesítéshez kötött), havibér esetén havi 174 órára számítva (% , előny a kisebb) 17,8
 - 1.6. megbízott toborzása esetén: megajánlott jutalék a mindenkori, órabérben értelmezett minimálbér %-ban megadva (rendszeres juttatás esetén, ha a foglalkoztatás szakképesítéshez nem kötött), havibér esetén havi 174 órára számítva (% , előny a kisebb) 17,8
2. szövetkezeti tagdíj (nettó Ft, előny a kisebb) 0
3. szövetkezeti belépési díj (nettó Ft, előny a kisebb) 0
4. nyugdíjas szövetkezeti tagok száma (fő, előny a nagyobb) 4 881
5. szövetkezeti taggá válás időigénye (nap, előny a kisebb) 0

7.2. A Felek a jelen Szerződésben foglaltakat bizalmasan kezelik. Egyik Fél sem jogosult a másik Fél írásbeli hozzájárulása nélkül – a jogszabályokban biztosított kivételektől eltekintve – hozzáférhetővé tenni, illetve harmadik személyek tudomására hozni semmilyen, a jelen Szerződéssel, illetőleg a másik Fél üzleti tevékenységével kapcsolatos titkosnak vagy bizalmasnak minősülő információt.

7.3. A Felek rögzítik, hogy esetleges jogvitájuk eldöntésére – pertárgy értékétől függően – a Budakörnyéki Járásbíróságkizárólagos illetékességét ismerik el.

7.4. A fentiekben nem szabályozott kérdésekben a Szövetkezeti tv. és a Ptk. ide vonatkozó rendelkezései az irányadóak.

7.5. A Felek jelen Szerződést annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írtak alá.

Budapest, 2023. június 1.



Dr. Pásztélyi Zsolt

Dr. Pásztélyi Zsolt
ügyvezető

Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft

Megbízó

Dr. Dolgos Attila
SZOMSZÉDOK KÖZÉRDEKŰ NYUGDÍJAS SZÖVETKEZET
8272 Óbudavár, Fő utca 31.
5997613-2-19
10401 270-50526869-72711111

Dr. Dolgos Attila
igazgatói tag
Északi Szomszédok Közérdekű
Nyugdíjas Szövetkezet
Megbízott