

2024. évi üzleti jelentés

A Társaság alapítása

Az államháztartási reform hatására a Magyar Államvasutak Részvénytársaság, a Vasutas Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Egészségpénztár a Magyar Állam valamint a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Részvénytársaság a vasúti házlórvosi rendszer működőképességének fenntartása és a MÁV Rt. foglalkozás egészségügyi feladatainak ellátása céljából non profit orientált közhasznú társaságot hoz létre a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 57-60.§-ai, a Gazdasági Társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény és a Közhasznú Szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény rendelkezései alapján, figyelemmel a vasútegészségügyi rendszer átalakításával kapcsolatos Jogutódlásról szóló 35/1999. (X. 30.) KHVM. számú rendeletben foglaltakra is, mely rendelet 1. §. (2) és (3) bekezdéssel szerinti a megszünt szervezetek feladatait, továbbá a kezelésükben levő vagyoni és vagyoni értékű jog tekintetében jogutódnak a KHVM-et kell tekinteni, melyre tekintettel a jogutódlással megszerzett feladatokat, vagyont és vagyoni értékű jogot a Vasútegészségügyi Szolgáltató Közhasznú Társaság részére adta át a KHVM.

A Társaság tagjai alapításkor:

tulajdoni hányaduk

• Magyar Állam (KHVM)	81,89%
• MÁV Magyar Államvasutak Zrt.	14,26%
• Vasutas Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Egészségpénztár	2,85%
• Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt.	0,99%

A Gazdasági Társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdésében előírtaknak megfelelően 2009. május 7. napjától a Társaság, mint Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kiemelten Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság működött tovább.

A MÁV Zrt. 2013. szeptember 30. napján aláírt üzletrész adásvételi szerződéssel üzletrészt felosztotta a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaság, a MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság, a Nemzeti Vasúti Pályaműködtető Zártkörűen Működő Részvénytársaság, valamint a MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság között.

2014. január 1. napjával a MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság beolvadt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaságba.

A MÁV-START Zrt. üzletrészt felosztotta kettő darab, egyenként 100.000,- Ft., azaz egyszázezer forint névértékű üzletrészre, melyből az egyik 100.000,- Ft., azaz egyszázezer forint névértékű üzletrészt a 2017. április 11. napján aláírt üzletrész adásvételi szerződéssel könyv szerinti értéken értékesítette a MÁV-HÉV Helyiérdekű Vasút Zártkörűen Működő Részvénytársaságnak.

Az 1997. évi CLVI. törvényt hatályon kívül helyező, és a közhasznúság szempontjából is új feltételrendszert bevezető 2011. évi CLXXV. törvény rendelkezéseinek megfelelően 2014. február 20. napjától a Társaság, mint Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság folytatja tovább tevékenységét.

A Társaság 2014. május 28. napján taggyűlési határozattal döntött a 2013. évi V. tv. rendelkezéseivel összhangban történő továbbműködéséről, és a határozatot a Cégbíróságnak benyújtotta, a Társasági Szerződést a hatályos Ptk. szabályainak megfelelően átalakította.

A Társaság, mint egészségügyi szolgáltató az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. tv. (Eszjtv.) hatálya alá tartozó munkáltató is egyben. Erre tekintettel a Taggyűlés az új jogviszonynak megfelelő határozatait 2022. február 16. napi taggyűlésén meghozta és a Társasági Szerződésen átvezette.

A Társaság jelenlegi tulajdonosainak neve, részesedésük mértéke:

• Magyar Állam	81,89%
(Tulajdonosi joggyakorló: Országos Kórházi Főigazgatóság, továbbiakban: OKFŐ)	
• MÁV Magyar Államvasutak Zrt.	14,20%
• Vasutas Egészség- és Önszegélyező Pénztár	2,85%
• Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt.	0,99%
• MÁV START Vasúti Személyszállító Zrt.	0,014%
• IKK Innovatív Képzéstámogató Központ Zrt.	0,014%
• MÁV Szolgáltató Központ Zrt.	0,014%
• MÁV-HÉV Helyiérdekű Vasút Zrt.	0,014%

A tulajdoni részesedések % os aránya a befizetett tőzsbetétek arányában került megállapításra, ami a törzstőkéhez igazodik. A törzsbetők maradványok nélkül nem oszthatók
Sajnos nagyon régi probléma, hogy a részesedések összege nem 100%. A Társasági Szerződésben is ezek a tulajdoni részesedések szerepelnek, így a megváltoztatásukhoz tulajdonosi döntés szükséges.

A Társaság székhelye, telephelyei, fióktelepei:

A Társaság székhelye: 1062 Budapest, Podmaniczky u. 109.

A Társaság telephelyei:

1013	Budapest	Krisztina krt. 37.
1052	Budapest	Apáczai Csere János u. 9.
1062	Budapest	Podmaniczky u. 109.
1087	Budapest	Kerepesi út 3.
1097	Budapest	Fék u. 3-5.

A Társaság fióktelepei:

2120	Dunakeszi	Állomás sétány 19.
2400	Dunaújváros	Kandó Kálmán tér 1.
2600	Vác	Széchenyi u. 39.
2800	Tatabánya	Csaba utca 19.
2900	Komárom	Rákóczi rkp. 17.
3000	Hatvan	Boldogi út 2.
3390	Füzesabony	Baross út 1.
3527	Miskolc	Bajcsy-Zsilinszky út 45.
4700	Mátészalka	Seregély u. 2-4.
4025	Debrecen	Erzsébet u. 11-13.
4400	Nyíregyháza	Állomás tér 3.
4400	Nyíregyháza	Bottyán János utca 15.
4400	Nyíregyháza	Erkel F. u. 10.
4625	Záhony	Vasút u. 2.
5000	Szolnok	Jubileumi tér 1.
5000	Szolnok	Kőrösi út 1-3.
5600	Békéscsaba	Baross u. 34.
6000	Kecskemét	Nyíri út 38/A.
6400	Kiskunhalas	Hársfa u. 2.
6400	Kiskunhalas	Hársfa utca 3.
6412	Balotaszállás	József Attila utca 15.
6500	Baja	Deszkás u. 8.
6600	Szentes	Új u. 13.

6726	Szeged	Csanádi utca 34/a.
6726	Szeged	Torontál tér 1.
6800	Hódmezővásárhely	Dr. Imre József utca 2.
7200	Dombóvár	Kandó Kálmán tér 1.
7400	Kaposvár	Irányi Dániel utca 12-14.
7400	Kaposvár	Szántó Imre u. 13.
7623	Pécs	Indóház tér 2.
7623	Pécs	Körosi Csoma Sándor utca 1/A.
7623	Pécs	Móra Ferenc utca 72.
7623	Pécs	Szabadság u. 30.
7623	Pécs	Szendrey Júlia u. 7.
7815	Harkány	Bajcsy-Zs. u. 1.
8000	Székesfehérvár	Mártírok u. 2.
8200	Veszprém	Damjanich u. 4/C.
8230	Balatonfüred	Mikes Kelemen utca 1.
8230	Balatonfüred	Mikes Kelemen utca 2.
8300	Tapolca	Vasút út 8.
8380	Hévíz	Erzsébet királyné útja 1.
8800	Nagykanizsa	Ady Endre u. 67.
8800	Nagykanizsa	Múzeum tér 1.
8900	Zalaegerszeg	Bajcsy tér 1.
9021	Győr	Révai u. 5.
9027	Győr	Ipar utca 99.
9400	Sopron	Arany J. út 25.
9500	Celldömök	Rákóczi út 1/A.
9700	Szombathely	Garai u. 5.
9700	Szombathely	Nádasdy F. u. 43.

Weboldal elérhetősége: <https://www.vasuteu.hu>

A Társaság tevékenységei

A Társaságot a tagok határozatlan időre hozták létre. A Társaság közhasznú tevékenysége során olyan közfeladatot lát el, amelyről törvény vagy törvény felhatalmazása alapján más jogszabály rendelkezése szerint valamely állami szervnek vagy a helyi önkormányzatnak kell gondoskodnia.

A Társaság által ellátott közhasznú tevékenységet és az azzal kapcsolatos rendelkezéseket a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel kötött közszolgáltatási szerződés tartalmazza.

A Társaság egészségmegőrző, betegségmegelőző, gyógyító és egészségügyi rehabilitációs tevékenységeket végez, az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről, a 27/1995. (VII.25.) NM rendelet alapján foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújt. A foglalkozás-egészségügyi ellátás keretében a MÁV cégcsoport több mint 33 ezer alkalmazottja mellett az országos lefedettség lehetővé teszi külső vállalkozások munkavállalóinak ellátását is. 2009. évtől, uniós direktívának megfelelően a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségi követelményekről és az egészségi vizsgálat rendjéről szóló 203/2009. (IX.18.) Kormányrendelet szerinti egészségi alkalmassági vizsgálatokat a Társaság a 382/2016. (XII.02.) Korm. rendelet 6. § (3) bekezdés szerinti felhatalmazás alapján vasúti közlekedési hatóságként végzi. A hatósági díjrendelet, a 72/2006. (IX.29) GKM rendelet megjelenése a pénzügyi folyamatok felülvizsgálatát, a számlázás központosítását és a vasút társaságokkal történő elszámolás rendjének felülvizsgálatát is szükségessé tette.

A társaság közhasznú és üzletszerű tevékenységeit a Kiegészítő Melléklet tartalmazza.

A Társaság pénzügyi helyzete

A Társaság vagyoni és pénzügyi helyzete stabil, a gazdálkodásból származó eredményt infrastruktúra és orvosi eszköz fejlesztésre fordítja.

A Társaság fizetési kötelezettségeinek minden esetben határidőre eleget tud tenni. A források mobilizálhatósága jó, összetétele és a rövid lejáratú kötelezettségek aránya megfelelő.

2024. üzleti év meghatározó eseményei

Megtörténtek a korábbi évben lezárult EFOP és KEHOP beruházások ellenőrzései.

- EFOP 2.2.19 17 2017 00002 esetében a záró helyszíni ellenőrzés 2023.11.29. napján megtörtént, melyet az Irányító Hatóság (Miniszterelnökség) végezett el. A záróellenőrzés kiterjedt a projekt pénzügyi-fizikai előrehaladásának, dokumentáltságának, műszaki tartalmának, beszerzéseinek, közbeszerzéseinek nyilvánosságának, horizontális szempontjainak vizsgálatára. Az ellenőrzés a projekt dokumentumait, a műszaki tartalom megvalósulását elfogadta, eltérést nem talált.
- KEHOP-5.2.2-16-2022-00149 esetében a záró helyszíni ellenőrzés 2024.02.20. napján megtörtént, melyet az Irányító Hatóság végezett el. A záróellenőrzés kiterjedt a projekt előrehaladásának, műszaki tartalmának, (köz)beszerzéseinek, pénzügyi dokumentumainak, nyilvánosságának, horizontális szempontjainak és a projektben vállalt indikátorok és projekt szintű mérföldkövek teljesülésének vizsgálatára. Az ellenőrzés a projekt dokumentumait, a műszaki tartalom megvalósulását elfogadta, eltérést nem talált.

Társaságunk 2024. március 1. napjával végrehajtotta az egészségügyi szakdolgozók és egészségügyben dolgozók, valamint az alapellátásban foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozók 2024. évi bérfejlesztéséhez kapcsolódó egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 663/2023. (XII. 29.) Korm. rendeletben megfogalmazott béremelést.

Elkészült és elfogadásra került a Társaság 2024. évi üzleti terve, amelyben, a többségi tulajdonos elvárásának megfelelően, megvalósult a közhasznú és a vállalkozói tevékenység eredményeinek elkülönített bemutatása.

Társaságunk 2024. évben is megkapta támogatói okirat keretében a korábban az EMMI, jelenleg a Belügyminisztérium által nyújtott 438.850.000,- Ft összegű támogatást. A támogatási összeg a Társaság munkavállalói részére korábban végrehajtott bérfejlesztések 2024. évi fenntartására, a 2024. évi minimálbér és garantált bérminimum emeléséből adódó bérnövekmények finanszírozására, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény, valamint az annak végrehajtásáról rendelkező 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet kapcsán újonnan jelentkező személyi jellegű kifizetések biztosítására nyújt fedezetet.

Ismételten eredményesen pályáztunk a VOLÁNBUSZ Zrt. kelet-, és nyugat-magyarországi foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtás beszerzésre.

Felnyertük az Oktatási Hivatal országos foglalkozás-egészségügyi ellátását is.

Az értékesítés nettó árbevétele növekedett, amely a teljesítmény növekedéséhez kapcsolódik. Az előző évben a KEHOP, illetve EFOP beruházások által érintett Egészségügyi Központokban ismét teljes kapacitás mentén valósult meg a működés.

Az egyéb bevételek is növekedtek 2023. évhez viszonyítva, melynek oka a költségek, ráfordítások ellentételezésére kapott támogatások összegének emelkedése és a véglegesen fejlesztési célra kapott támogatás növekedése. Ezek közül is a NEAK bértámogatás összege nőtt meg legjelentősebben, tekintettel a szakdolgozói és az egészségügyben dolgozói (gazdasági-műszaki terület munkavállalói) béremelésére, valamint a nyugdíjas munkavállalók nyugdíjpótló jövedelem kiegészítésére.

Az anyagjellegű ráfordítások növekedését leginkább az igénybe vett szolgáltatások értékének emelkedése okozta. Az itt megjelenő ráfordítás elemeknél volt a legnagyobb díjemeles.

A személyi jellegű ráfordítások növekedését a szakdolgozók és az egészségügyben dolgozók béremelése okozta.

Társaságunkkal szemben 2024. évben is több munkavállalónk/korábbi munkavállalónk támasztott igényt a 664/2021. (XII.1.) számú Korm. rendelet kapcsán általuk jogosnak vélt, korábban elmaradt szolgálati ellátás miatt.

A Kormány az egyes egészségügyi fejlesztések Egészséges Budapest Program keretében történő megvalósításával kapcsolatos feladatokról szóló 1416/2024. (XII. 20.) Korm. határozat alapján Társaságunk 990.000.000,- forint összegű központi költségvetési támogatásban részesül budapesti orvosi rendelők felújítása, klimatizálása tárgyban. A Támogatói okirat 2024. decemberében aláírásra került, a támogatási összeg és a beruházások az elkövetkező pénzügyi éveket érintik.

A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események a Számviteli politikában meghatározott mérlegkészítés időpontjáig könyvelésre kerültek.

A társaság a vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetét részleteiben a mérleg, az eredménykimutatás, a Kiegészítő Melléklet, illetve a Közhasznúsági jelentés teljes részletezettséggel tartalmazza.

A Társaság SWOT analízise

A Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft.-re 2025-ben aktuálisan a legnagyobb kockázatot a kötelező foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás 2024. évi jogszabályváltozás nyomán valószínűsíthető csökkenése jelenti. Tekintettel az ellátott portfóliónkra (MÁV, Volánbusz) a munkavállalók nagy része meg fog maradni a kötelező vizsgálati kategóriában, illetve sikerült újabb partnerek ellátását elnyernünk.

Pozitív változás a közlekedési hatóság által végzett vasúti hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 50/2024. (XII. 30.) ÉKM rendelet által meghatározott hatósági díjemelkedés, amely az egészségi alkalmassági vizsgálatok körében hoz 30%-os emelkedést.

Erősségek: országos lefedettség, a társadalombiztosítás által finanszírozott tevékenységek, amelyek stabil bevételi forrást jelentenek, a központosított beszerző-ellátó szervezet, gazdasági, informatikai és pénzügyi centralizáció. Diverzifikált tevékenységspektrum, a több lábon való állás lehetősége. A gazdasági társasági forma lehetőséget nyújt a működés terén a rugalmasabb alkalmazkodásra, amely versenyelőnyt jelent a többi egészségügyi szolgáltatóhoz képest. A vállalkozási bevételek keresztfinszírozzák a közhasznú tevékenységet, segítik annak működtetését és a dolgozóink megtartását.

Folyamatosan figyeljük a hazai és uniós pályázati lehetőségeket. Ennek köszönhetően társaságunk több pályázaton sikeresen vett részt.

Gyengeségek: Nyugdíj felé közeledő, nehezen pótolható szakorvosi kar, a folyamatos fluktuáció. Markánsabb vevő igényeknek nem megfelelő ingatlanhátér, amely folyamatos beruházást igényel. Az energiafelhasználás – bár a Társaság már számos energiafelhasználást csökkentő beruházást elvégzett – még sok helyen mindig nem elég hatékony, amely versenyhátrányt jelent, ezért további beruházások lennének szükségesek.

Lehetőségek: A diverzifikált tevékenység talaján a prevenciós munka fejlesztése (házi orvos, foglalkozás-egészségügy, járóbeteg szakellátás, rehabilitáció), új vállalkozási tevékenységek megszerzése.

Fenyegetettségek:

- o Az egymásra csúszó bérek miatt alaphéremelésre Társaságunk 2017-től kezdve jelentős forrásokat kapott, melynek meglétével továbbra is tervezünk. A 2025. évi támogatási kérelem tárgya, az előző évekkel egyezően, a Társaság munkavállalói részére korábban végrehajtott bérfejlesztések 2025. évi fenntartása, a 2025. évi minimálbér és garantált bérminimum emeléséből adódó bérnövekmények finanszírozása, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény, valamint az annak végrehajtásáról rendelkező 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet kapcsán újonnan jelentkező személyi jellegű kifizetések finanszírozása.
- o A 2021-től társaságunk munkavállalói számára is kötelezően kifizetendő szolgálati elismerés - tekintettel a jelentősen megnőtt orvos és szakdolgozó alaphérekre - magas összege jelentős kockázatot jelent társaságunk számára, amennyiben a támogatási összeg nem nyújt fedezetet annak teljes összegére.
- o Az egészségügyi humánerőforrás piacon tapasztalható előregedés, szűk keresztmetszetek.

Kockázatkezelés

A társaság bevezette az integrált kockázatkezelési rendszert, Integrált kockázatkezelési szabályzatban rögzítette a rendszer működésének feltételeit. Hatályba lépése 2020. július 1-je.

Az integrált kockázatkezelés célja, hogy a folyamatban résztvevők képesek legyenek feltárni, azonosítani a szervezet tevékenységeiben, gazdálkodásában rejlő, a szervezet céljainak elérését veszélyeztető kockázatokat, kiemelten az integritási és korrupciós kockázatokat. Ezáltal képes gyorsan és hatékonyan reagálni a szervezet az azonosított kockázatokra, azok bekövetkezését és hatását csökkenteni tudja. A gyakorlati tapasztalatok alapján a módszertan fejlesztése és a dolgozók oktatása áll a középpontban. Minden intézkedésnél figyelembe vesszük a költséghatékonyság elvét. Az intézkedések meghatározásában a Megfelelést Támogató Tanács és a Kockázatkezelési Munkacsoport tagjai vettek részt.

Foglalkoztatáspolitikai

A szakmai oldalról fontos a megfelelően képzett, önálló szakrendelői munkát felelősen végezni képes szakorvosok alkalmazása. Korábban a szakorvosi közreműködői szerződések rugalmasságának kihasználásával növelte a Társaság a jelentős betegvonzó képességgel bíró orvosi létszámot. Az Eszjtv. bevezetésével számos korábbi vállalkozó létesített Társaságunkkal egészségügyi szolgálati jogviszonyt.

Minden területen, de kiemelten a foglalkozás-egészségügyi területen nagy gondot okoz az idős orvosi munkavállalói kar, melynek pótlása, cseréje nehézkes és költséges. A gazdasági területen is egyre nehezebb jó szakembert találni, tekintettel a piaci szféra kínálta magasabb bérekre.

Kihasználva a gazdasági társaság jelleget, a Társaság káféteria rendszert működtet munkavállalói elégedettségének növelése érdekében.

Likviditás

A Társaság likviditás szempontjából évek óta, így 2024. évben is stabil, szokásos működési körülmények között stabilitása fennmaradt.

A 2024-ban társaságunk 474.276 eFt záró pénzkészlettel zárta az évet.

Pénzügyi instrumentumokkal nem rendelkezünk, így nincs arra vonatkozó kockázatkezelési, valamint fedezeti ügylet politikát nem alakított ki a Társaság.

Hitelekkel nem rendelkezünk, likviditásunk stabil, cash-flow kockázatunk nincs.

Környezetvédelem

A Társaság a veszélyes anyagok elszállítására és megsemmisítésére alvállalkozóval (a piacon egyedülként jelen levő a Seplux Kft-vel) kötött szerződést közbeszerzési eljárás keretében, így a hulladékok elszállítása megoldott.

A környezetvédelem területén Társaságunk az elmúlt években jelentősen lépéseket tett, főleg a fosszilis energiafelhasználás csökkentésével:

- o az energetikai beruházások, modern kazánok és fűtési rendszerek beszerelésével,
- o geotermikus energiára csatlakoztunk Szegeden,
- o a 2014-2015-ös évben napkollektor, fotovoltaiikus elem, új kondenzációs gázkazán került KEOP támogatott beruházással Hévízre.
- o Miskolcon és Szombathelyen is épületenergetikai fejlesztéseket végeztünk kisebb részben uniós (KEOP), nagyobb részben saját források segítségével.
- o Pécsen, Harkányban saját erő fejlesztésekkel javítottuk az energiahatékonyságot.
- o 2022-ben saját forrásból napelemeket telepítettünk a Miskolci divízióban
- o A Balatonfüredi, Harkányi, Debreceni Egészségügyi Központokban 2023. évben lezajlott a komplex energiahatékonysági fejlesztés, épületszigeteléssel, nyílászáró, hőtermelő és fűtési rendszer cseréjével.

Egyéb, a környezeti terhelést csökkentő tevékenységeink:

- o a papírfogyasztást csökkentettük a belső kommunikáció elektronikussá tételével, és általában az üzleti folyamatok átalakításával. Ehhez járult hozzá a klinikai informatikai rendszer bevezetése és fejlesztése.

Esélyegyenlőségi, fenntarthatósági nyilatkozat

A Társaság elkötelezett az esélyegyenlőség és a fenntartható fejlődés érvényesítése iránt.

A fenntartható fejlődés az önkéntes, gondos és megelőző magatartás megvalósításával képes megőrizni a környezet, társadalom és gazdaság dinamikus egyensúlyát.

A Társaság szem előtt tartja a társadalom alapvető követelményeit úgy, mint a szociális igazságosságot, az életminőség javítására való törekvést, a természeti erőforrások fenntartható használatát. Ezek teljesülésének érdekében elkötelezett a lehetőségekhez való hozzáférés esélyegyenlőségének biztosításában és a társadalmi terhekből való közös részesedés megvalósításában, melyekhez a társadalom környezettudatos és környezet-etikus magatartása, a környezetminőség megőrzése szükséges.

Szervezetünk működésének alapja a stratégiai megközelítés, a felelős irányítás, az etikus működés, az alapértékek tisztelése, a környezeti felelősségvállalás, partnerség az érintett és érdekelt felekkel, a működés átláthatósága.

A fenntarthatóság komplex értelmezésének megvalósítása érdekében: esélyegyenlőségi terv keretében is hangsúlyozzuk, hogy a munkáltató a foglalkoztatás során tiszteltetben tartja vele munkajogviszonyban állók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A munkáltató a diszkrimináció minden formáját elítéli, feladatainak ellátása során minden tekintetben szem előtt tartja az esélyegyenlőség és az egyenlő elbánás elvét.

A munkáltató, a foglalkoztatottak érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket biztosít, és olyan munkakörülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényben megfogalmazottak megvalósításához.

Társaságunk működése, gazdálkodása a jogszabályi előírásoknak megfelelően történik, belső szabályzatokkal is biztosítva az azoknak való megfelelést és az egységes eljárást.

A betegellátás során kiemelt figyelmet fordítunk a biztonságos, előítélet mentes és támogató ellátásra, melyet több szabályzatban is megjelenítünk.

Az alapértékként meghatározott fenntartható fejlődés biztosításához dokumentumaink többségét elektronikus úton kezeljük, információinkat honlapunkon vagy elektronikus úton osztjuk meg, illetve megbeszéléseinket nagyrészt online tartjuk meg.

A Társaság Megfelelést Támogató Tanácsot működtet a működési és korrupciós kockázatok lehetőségeinek beazonosítására, bekövetkezésük valószínűségének csökkentésére.

Budapest, 2025. április 28.



Dr. Pásztélyi Zsolt Gyula
ügyvezető